

# 株式会社 六匠

企業説明【2021】  
<http://rokusho.net/>



# 法人概要

設立 2004年4月

資本金 1,000万円

売上高

3億4,000万円

(2020年3月決算実績)

株式会社 六匠

従業員 85名

(男性：女性=1：2)

(2021年3月現在)

事業所

大津市内7ヶ所／草津市内1ヶ所

# 事業内容

## 介護保険サービス

- 福祉用具貸与・販売
- 通所介護(デイサービス)
- 小規模多機能型居宅介護（通い・訪問・泊まり）
- 認知症対応型共同生活介護(グループホーム)
- 居宅介護支援

## 障害福祉サービス

- 放課後等デイサービス

同一グループで  
社会福祉法人六匠会  
地域密着型特別養護老人ホーム  
「絢【つむぎ】」が  
2021年4月南郷にオープン！

# 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

## 介護の仕事のイメージ

離職率が高い

介護職はすぐ辞める  
転職する人が多い  
年中 人不足

給与が低い

マスコミ報道などで  
よく聞く  
サービス残業が多い

魅力がない

身体を痛めてしまう  
楽しくなさそう

# 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

## 離職率が高い

- 離職率は平均程度！（平成28年）
- 介護職 14.8% 飲食業 30.0% 建設業7.7%

## 給与が低い

- 介護職員処遇改善手当、特定処遇改善手当の支給あり
- 定期昇給制度を導入している会社も多い
- 時間外手当は支給しなければいけない

## 魅力がない

- 介護の仕事は感動がたくさん！
- 取得できる資格が多く、ステップアップできる
- 腰を痛める介護は昔の話。介護技術の向上で生涯働ける仕事

# 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

## 魅力①

### 「安定した業界」

高齢者の増加傾向は2040年  
まで続きます

安定した業界で働くことは安心に  
つながります

## 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

### 魅力②

## 「働き方が多様」

24時間365日のサービス提供を  
するためライフサイクル・ライフスタイル  
に合わせていろいろな働き方が  
できます

# 株式会社六匠の働き方

## 総合職群

- 将来的に指導職、管理職としての活躍と貢献が期待される職群
- 施設間の異動、もしくは全てのシフトに応じられる
- それぞれの職種に応じた資格を有する

## 専門職群

- 自らの責任において専門的知識、技術・技能の向上が期待される職群
- 看護師・機能訓練指導員

## 一般職群

- 定型的・一般的な業務を担当し、実務知識や技能を磨き、担当業務を適切に遂行することが求められる職群
- 施設間の異動に対応できない、もしくは全てのシフトに応じられない



# 株式会社六匠の働き方

**ダイバーシティ**(多様な人材の積極的活用)・**ワークライフバランス**(仕事と生活の調和)実現をめざし、働き方を選択し、実現できるしくみづくりを行う。

\* 一般職群→総合職群

例：子育て期を終え、時間帯や勤務地を問わず働くことができるようになった 等

\* 総合職群→一般職群

例：子育てや親の介護が必要な時期となったため、自宅の近くの職場を希望する 等

\* 一般職群→専門職群

例：看護師資格を取得したので、看護師としての業務を希望する 等

☆ **条件を満たし、審査を通過した場合、職群を変更することができる。**

# 六匠 メリットデメリット

## 【メリット】

- ▶ 若くして責任ある仕事を任される…男性女性関係なく、可能性にチャレンジして頂けます。
- ▶ 様々な仕事を経験できるので自分の強みがわかる…介護職として採用されたとしても、相談業務であったり、事業所の運営企画であったり、を経験できます。
- ▶ 様々な仕事を経験できるのでスキルが上がる…上記の事からスキルや経験値が自然に上がっていきます。
- ▶ 評価されれば、昇進昇格が早い…人事考課制度が整備されており、総合職としての採用が基準となります。（大津市内での異動あり）
- ▶ 連帯感があってアットホーム…「隣の芝生は青い」「他の事業所の事は関係ない」という風土ではなく、退職者が出て現場勤務が厳しい事業所には、全社的に応援体制を組んで取り組んでいます。
- ▶ 自分の意見を仕事に反映させやすい…入社年月や年齢、職階に関係なく意見が述べられ、それが会社の方針に反映されるシステムが構築されています。（職場環境改善委員会）
- ▶ 希望すればやりたい事をやらせてもらえる傾向…利用者やスタッフにメリットがある内容で稟議書が通れば実行できます。
- ▶ 仕事で自律できる人材に…人間的な成長とも関わってくるのですが、「自立」「自律」をテーマに自身の将来ビジョンを考える機会もあり成長が期待できます。

# 六匠 メリットデメリット

## 【デメリット】

- ▶ 収入が他産業に比して低い。
- ▶ あまり分業化されておらず、守備範囲が広い。
- ▶ 一人あたりの負担が大きい。
- ▶ 幹部社員になれるのも早いですが、他部署への異動がままならない。
- ▶ 未整備なこともあり、システム化されていないことがある。
- ▶ 保険事業なので経営は安定しているが、制度改正スパンが早くフレキシブルな対応を求められたり、顧客満足度や稼働率を常に意識する必要がある。
- ▶ 「対人援助の仕事」なので、いざ現場に出ると大変なことも多々あり、ストレスを抱えてしまうことがある。

# withコロナ時代の方向性

売り上げ減少は？

A：コロナ禍での利用控えがあり、3%以上の利益減少がありました。介護保険制度上の加算を申請したり、衛生用品（マスクや消毒液等）の購入助成金を申請したりして対応しています。

Q：市場への付加価値の提供は？

A：代表取締役を始めとして役員が、県内の介護業界団体の役員をしたり関係事業所への講師として派遣されています。特に「対コロナ」に関しては、「地域支援ネットワーク事業（利用者支援）」や「職員応援派遣事業」に参画しています。

Q：顧客に何を提供しているか？

A：要介護高齢者に介護サービスを『心に届くサービス』を目指して提供しています。

Q：固定収益（サブスクリプション）はあるか？

A：固定収益はありませんが、介護保険事業や障害福祉サービス事業は、公的福祉サービスなので公定価格が定められており、国・県・市が監督官庁になります。収入の内、利用者負担は10～30%、残りの90～70%は保険収入になります。

# withコロナ時代の方向性

Q：今後の事業見通しは？

A：コロナ禍は続きますが、年内には全国民の50%程度がワクチン接種を終え、集団免疫が得られると思います。また、変異ウイルスが来年度以降も続くと思われるので、マスクや消毒は継続していかなければならないと思っています。市場（高齢者人口）事態は2040年まで拡大傾向ですので、サービスを必要とする方は増えていきます。よって、選ばれるサービスをいかに提供していくのかが今後の課題でもあると思っています。

Q：人材育成については？

A：対人援助の仕事である介護では、まさしく「人材」が「ソフト」となります。各現場ではメンター制度を取り入れており、月に1度の面談を通して、成長過程を評価して進めています。また、社内研修や社外研修があります。資格取得支援制度もあります。

Q：休暇や福利厚生については？

A：①公休日数が120日、他に慶弔等、特別休暇があります。

②慶弔等に関しては一時金制度があります。

③グループホーム匠や時間の奏では、利用者と同じ食事を職員に無償で提供しています。

④夜勤がある現場では、2勤務夜勤（17時間拘束）ですが、休憩が3時間あり実質14時間で16時間の労働としてカウントしています。

# 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

福祉系以外の大学⇒実務経験3年で受験し、介護福祉士に⇒1年の相談業務経験で、並行して社会福祉士の受験資格を得るために通信教育で学ぶ⇒入社5年で受験し社会福祉士取得⇒介護福祉士取得から5年で介護支援専門員の受験資格が得られる⇒最短9年で、【介護福祉士】【社会福祉士】【介護支援専門員】の3資格を取得

職能団体加入で、更なる  
キャリアアップも！

## 魅力③

### 「キャリアプランが充実」

研修受講や実務経験によってさまざまな資格を取得でき、どんどんキャリアアップできるのはこの業界ならではの！

滋賀県社会福祉士会

滋賀県介護福祉士会

滋賀県介護支援専門員連絡協議会

## 社内研修

倫理・法令遵守

感染症対策

身体拘束・虐待

事故・ヒヤリハット

## 社外研修

滋賀県介護サービス事業者協議会連合会研修

大津市介護サービス事業者協議会研修

認知症介護 基礎・実践者・リーダー等研修

滋賀県障害者自立支援協議会主催研修

## キャリアアップ支援

六匠 介護職員研修受講費補助制度

(対象研修：介護職員初任者研修・実務者研修)

# 研修制度

# 福祉業界について

介護の仕事ってどんな仕事？

## 魅力④

「残業が少ない」

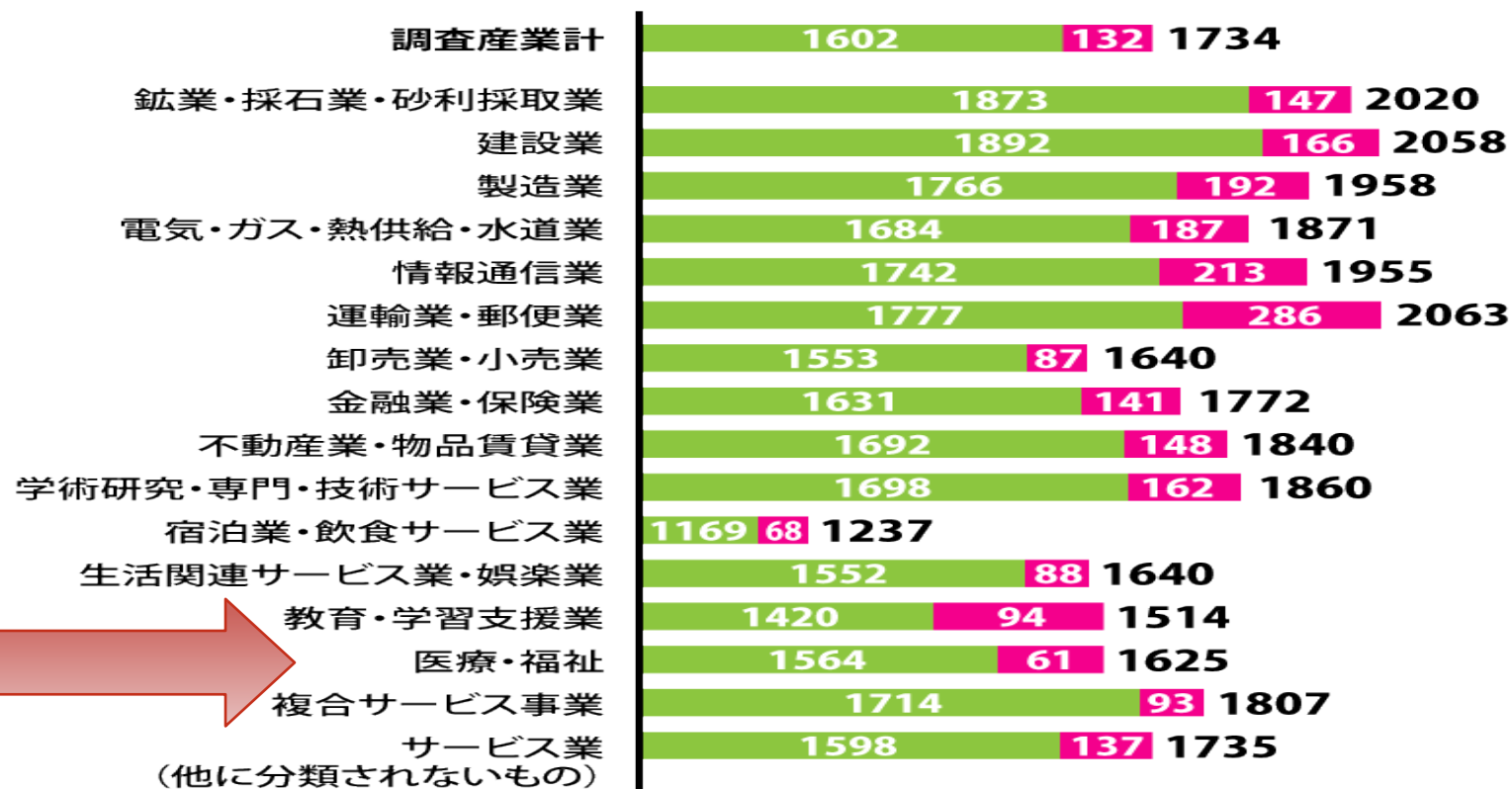
シフト制の交代勤務なので残業  
が少ない



# 適度な労働時間

【図解】 産業別年間総実労働時間  
(パートタイム労働者を含む)

■ 所定内労働時間  
■ 所定外労働時間



(資料出所) 厚生労働省「毎月勤労統計調査」(平成 27 年)  
(注) 事業所規模 5 人以上

# 介護の仕事のやりがいは？

**六匠では「心に届くサービス」を志向しています。**

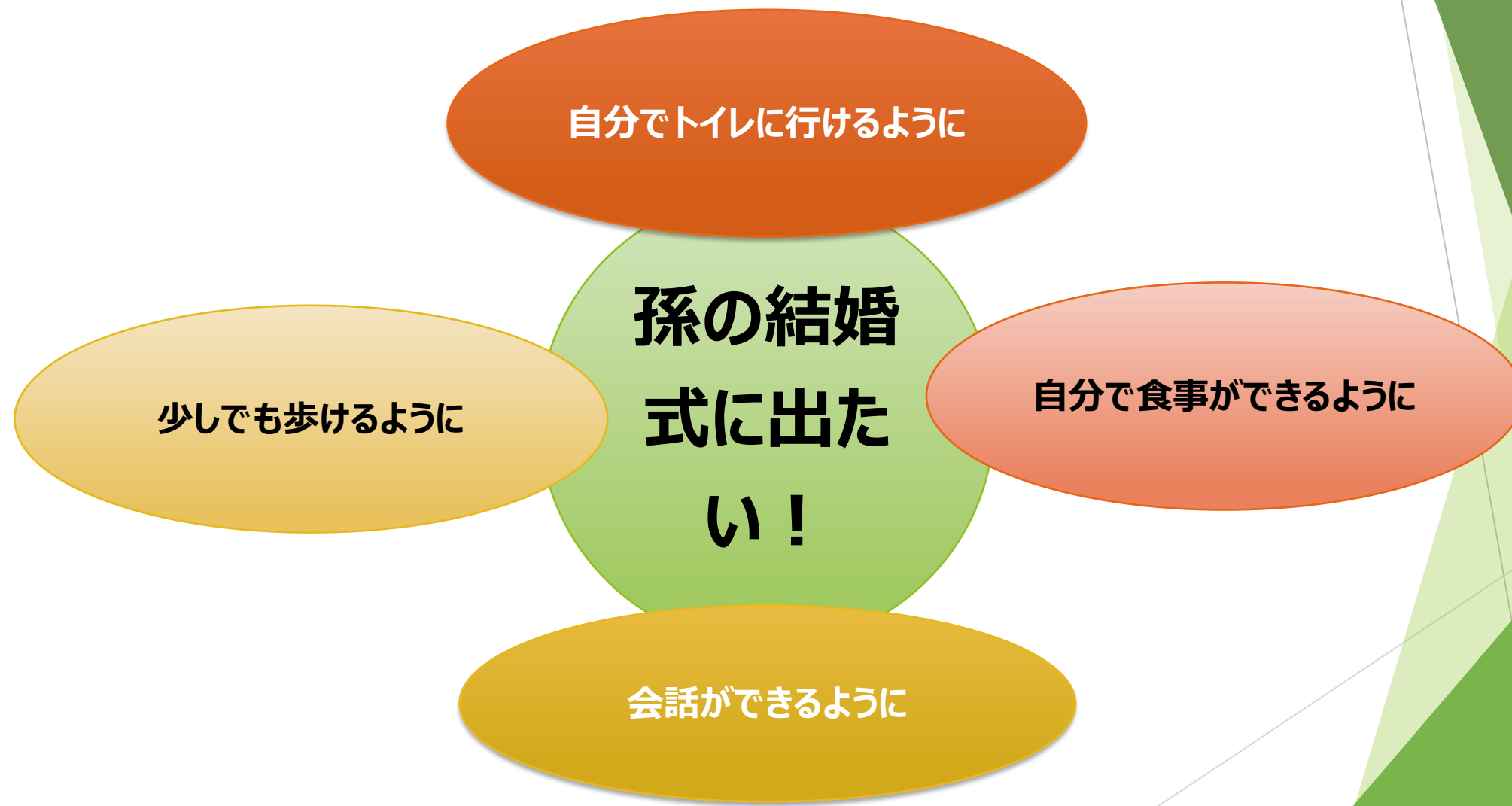
**「介護」は人間性を売る仕事であり、利用者の願いを実現する仕事です。**

おむつを替えること・入浴の介助をすること・トイレの介助をすること≠介護  
これらは仕事の一部ではありますが、本質ではありません。

人生の最後にどう生きるか、どう生きたいか♪を手助けすることが  
介護職の仕事です。



# 介護職の本質 (一人一人の願いを実現するために)



# 介護の仕事とは？



介護のプロの仕事とは

確かな理論に基づいた技術

一人ひとりの状態に合わせた対応のひらめき

が大切な、クリエイティブな仕事なのです！

さらに自己実現と重なると「やりがい」が感じられ、達成感が得られます。

「人の役に立つ」仕事、「人に感動を与え、また、感動をもらえる」仕事といえるのではないのでしょうか！

# 1日の仕事の流れ

介護職員

(デイサービス)

8 : 40	<b>始業・朝礼</b>
8 : 50	<b>お迎え出発</b> 送迎車で利用者さん宅までお迎えに行きます
9 : 30	<b>入浴介助</b> デイサービスのお風呂で入浴される方の入浴介助をします 体の異変の早期発見をしたり、1対1で利用者さんとゆっくりお話をしながらお風呂に入ってもらいます
12 : 00	<b>昼食提供</b> 体の状態にあわせた食事を準備したり、介助の必要な方の 食事介助をします
13 : 00	<b>休憩</b>
14 : 00	<b>レクリエーション</b> 利用者さんと一緒に体操やゲームをします ゲームを通して、手や足の機能訓練を行います
16 : 40	<b>お送り出発</b> 送迎車で利用者さん宅までお送りします
17 : 40	<b>退社</b>

# 1日の仕事の流れ

介護職員・遅出

(小規模多機能型居宅介護)

11 : 00	<b>始業・申し送り確認</b>
11 : 10	<b>訪問業務</b> バイタル(体調)チェック・昼食準備・昼食介助
13 : 00	<b>ホール担当業務</b> 施設に戻って、利用者さんと制作をします
14 : 00	<b>休憩</b>
15 : 00	<b>訪問業務</b> バイタル(体調)チェック・入浴準備・入浴介助
17 : 00	<b>夕食準備</b> 利用者さんと一緒に夕食の準備をします
18 : 00	<b>夕食介助</b>
19 : 00	<b>お送り出発</b> 送迎車で利用者さん宅までお送りします
19 : 45	<b>記録作成</b>
20 : 00	<b>退社</b>

# 1日の仕事の流れ

介護職員・夜勤

(小規模多機能型居宅介護)

(グループホーム)

17 : 00	<b>始業・申し送り確認</b>
17 : 10	<b>夕食準備</b> 利用者さんと一緒に夕食の準備をします
18 : 00	<b>夕食介助</b>
19 : 00	<b>お送り出発</b> 送迎車で利用者さん宅までお送りします
20 : 00	<b>就寝準備</b> 眠前薬服薬介助、衣類着替え、排泄介助等
22 : 00～ 翌5 : 00	<b>巡回・服薬準備・記録・翌日のサービス準備</b> <b>ナースコール対応</b>
翌5 : 00	<b>朝食準備</b>
翌6 : 00～	<b>起床介助・食事提供</b>
翌8 : 30～	<b>日勤職員への申し送り・朝礼・居室整備・洗濯</b>
翌10 : 00	<b>退社</b>

# 児童指導員ってどんな仕事？



子ども達が健全に成長できるよう、日常生活や自立に向けた指導を行います。

**子どもたちの成長に携わり**

**保護者の悩みごとや困りごとを一緒に考え**

**子どもたちに合わせたサポートメンバーとともに育つ**

ことのできる仕事です。



# 療育って、 どんなことを するの？



## 身体をつくる

発達に合わせた遊びを通して身体能力を高めます  
楽しみながら体力をつけ、健康な身体づくりをします



## 感覚を刺激する

美術やクッキングを通して五感(視覚・聴覚・嗅覚・味覚・触覚)を刺激し、脳を活性化します



## いろんな体験をする

お買いもの・交通安全教室・新しい公園など、いろんな場所に出かけていろんな体験をします。  
楽しいこと・得意なことをどんどん増やしていきます

# 児童指導員からの キャリアアップ

児童福祉分野の資格

## 児童発達支援管理責任者

個別支援計画を作成し、療育を主導する

## サービス管理責任者

計画の策定・評価・サービス提供のプロセス全体の  
管理を行う

## 介護福祉士

国家資格

心身の状況に応じた介護を行い、また介護に関する  
指導を行う

# 1日の仕事の流れ

児童指導員・平日

10 : 00	<b>始業・朝礼</b>
10 : 10	<b>振り返り</b> 前日のサービス利用者やサービス提供についての振り返りをおこないます。
11 : 00	<b>サービス提供準備・施設内清掃</b> 当日のサービス提供の準備や予定している外出レクリエーションの下見、視覚支援のためのツール作成をします
13 : 00	<b>休憩</b>
14 : 00	<b>お迎え出発</b> 利用者の通っている学校へ送迎車でお迎えに行きます 担任の先生と学校での様子やデイサービスでの様子を情報交換します
15 : 00	<b>デイサービス開始</b> 各利用者の目標に沿った療育支援をします
17 : 30	<b>お送り出発</b> 送迎車で利用者さん宅までお送りします
19 : 00	<b>退社</b>

# 事務員ってどんな仕事？



介護保険サービス・障害福祉サービスの職員の仕事は感情労働であると言われています。

利用者の感情に労働の負荷が大きく作用し、精神的な負担やストレスを感じやすい感情労働に従事する職員をサポートするのが事務員の仕事です。

**利用者が快適に利用できる施設づくり**  
**職員が働きやすい環境づくり**

社会福祉施設においては欠かせない重要な職種です。

# どんな仕事があるの？



## 労務管理

職員が安心して働けるよう、労務に関する事務を行います

健康診断の受診手続き、雇用状態の管理など



## 事業所業務補助

事業所運営の補助をおこない、現場の業務負担を和らげます

行政提出書類の作成補助、備品管理など



## 福利厚生・法人業務

ホームページの運営・会社行事の運営など、法人全体の業務を行います

# 事務員からの キャリアアップ

事務分野の資格

## 衛生管理者

国家資格

職場における労働者の健康障害を  
防止するための専門的資格

## 社会保険労務士

国家資格

企業の「人」に関するスペシャリスト

## メンタルヘルスマネジメント資格

民間資格

社内・部内のメンタルヘルス対策を推進するための資  
格

# 生活相談員ってどんな仕事？



生活相談員の仕事は利用者の自立した生活を支援していくことです。

**ケアプランの作成**

**利用者の心身状態把握**

**利用者とその家族の生活に関する相談業務**

など、業務範囲は多岐にわたります。

また、職員と利用者をつなぐ架け橋として、介護サービスの向上を推進していく役割も担っています。

# 生活相談員からの キャリアアップ

相談支援業務分野の資格

## 介護支援専門員

公的資格

介護保険サービス利用者の介護全般に関する相談援助や関係機関との連絡調整を行う

サービス計画を作成し定期的なモニタリング・再アセスメントを行うことで、介護保険サービス利用者のよりよい生活をコーディネートする

## 社会福祉士

公的資格

地域包括支援センターにも配属される相談援助のスペシャリスト



# 福祉用具専門相談員ってどんな仕事？



福祉用具専門相談員の仕事は福祉用具を利用する際に、

**状況にあった福祉用具の選定  
福祉用具の使い方などの相談受付  
用具の調整**

など、業務範囲は多岐にわたります。

高齢者の自立した生活を、他の介護保険サービスの専門職と連携しながら、福祉用具でサポートする仕事です。

# どんな仕事があるの？



## 営業活動

居宅介護事業所を訪問し、利用者の現状報告や、新商品の紹介・提案を行う



## 利用者宅訪問

レンタル中の福祉用具のモニタリングや、福祉用具の納品、担当者会議などをおこなう

福祉用具サービス計画書(基本情報)		福祉用具サービス計画書(利用計画)	
施設名	〒100-0001 東京都千代田区千代田 1-1-1	施設名	〒100-0001 東京都千代田区千代田 1-1-1
サービス名	福祉用具サービス	サービス名	福祉用具サービス
担当者	山田 太郎	担当者	山田 太郎
連絡先	TEL: 03-XXXX-XXXX	連絡先	TEL: 03-XXXX-XXXX
<p><b>福祉用具サービス計画書(基本情報)</b></p> <p>この福祉用具サービス計画書は、福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p> <p>この福祉用具サービス計画書は、福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p>		<p><b>福祉用具サービス計画書(利用計画)</b></p> <p>この福祉用具サービス計画書は、福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p> <p>この福祉用具サービス計画書は、福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p>	
<p><b>福祉用具サービス計画書(基本情報)</b></p> <p>施設名: 山田太郎福祉サービスセンター            サービス名: 福祉用具サービス            担当者: 山田太郎            連絡先: TEL: 03-XXXX-XXXX</p>		<p><b>福祉用具サービス計画書(利用計画)</b></p> <p>福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p>	
<p><b>福祉用具サービス計画書(基本情報)</b></p> <p>施設名: 山田太郎福祉サービスセンター            サービス名: 福祉用具サービス            担当者: 山田太郎            連絡先: TEL: 03-XXXX-XXXX</p>		<p><b>福祉用具サービス計画書(利用計画)</b></p> <p>福祉用具サービス提供の目的、内容、実施方法、実施期間、実施場所、実施担当者、実施費用、実施評価、実施改善などを定めるための文書です。</p>	

## 事務業務

営業報告書・ケアマネージャーへの提案書の作成、福祉用具サービス計画書の作成など

# 1日の仕事の流れ

福祉用具専門相談員

8 : 40	<b>始業・朝礼</b>
9 : 00	<b>納品同行</b> 利用者さんやご家族の方に用具の使い方の説明をします
10 : 30	<b>サービス担当者会議出席</b> 利用者さん、ご家族、サービス担当者、主治医などが集まって、サービス内容を検討します
12 : 00	<b>休憩</b>
13 : 00	<b>営業</b> ケアマネージャーさんの事業所に新商品やキャンペーンの周知に行きます
17 : 00	<b>事務作業</b> 事務所に戻り、サービス担当者会議の議事録を作成したり、営業報告書を作成します
17 : 40	<b>退社</b>

# 福祉用具相談員からのキャリアアップ

相談支援業務分野の資格

## 福祉住環境コーディネーター

民間資格

(東京商工会議所)

2級以上の資格取得者は介護保険による居宅介護住宅改修費の支給申請における理由書を作成できるようになる

## 福祉用具プランナー

民間資格

(公益財団法人テクノエイド協会)

福祉用具を選択するためのアドバイスや適切な使用計画案の策定、使用状況のモニターや評価を行うことのできる専門家となるための資格

# 栄養士・管理栄養士ってどんな仕事？



特別養護老人ホーム等の入所者を**栄養面から**支えます。  
在宅サービスにおいても、管理栄養士の役割がだんだん  
大きくなってきています。

**献立・栄養プランの作成**  
**食事の楽しみのサポート**  
**栄養ケアマネジメント等**

食を通じて、食べるよろこびや生きるよろこびを感じてもら  
うことが大きなやりがいです。

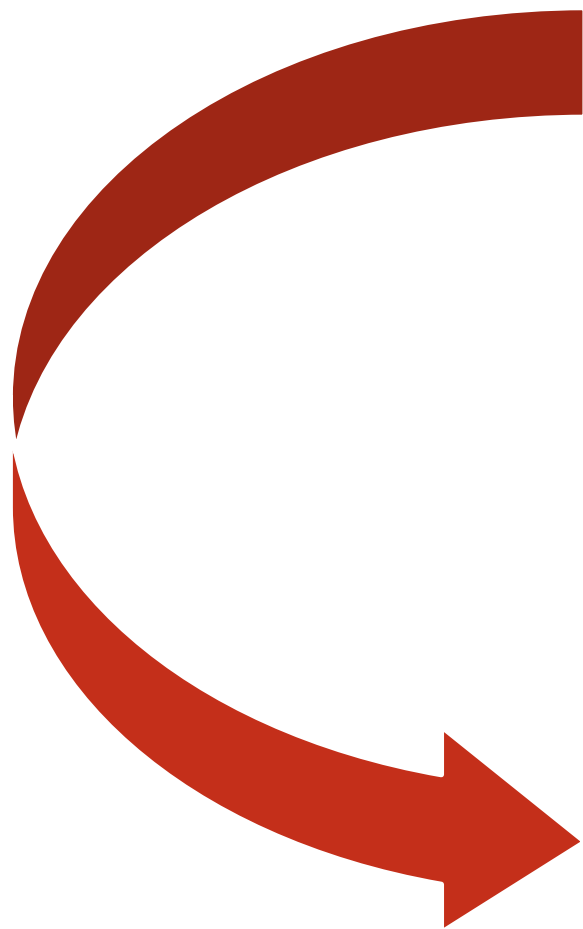
また、地域の方向けの栄養講座などを開いて、身近な  
「食」のことから、地域と施設の架け橋になってもらうことも  
できます。

# 1日の仕事の流れ

管理栄養士

8 : 40	始業・連絡事項の確認
9 : 00	各事業所に キッチンや食材の衛生管理
11 : 00	昼食盛り付け・セット 昼食配膳
12 : 30	休憩
13 : 30	昼食片付け おやつ準備 夕食準備
16 : 40	事務作業 利用者ごとの栄養ケア計画等マネジメ ント業務、行事食計画書作成など
17 : 40	退社

# 選考スケジュール



☆事業所見学及び選考は随時となります。

☆お問い合わせ及び書類提出は、下記本部まで  
(担当 森本)

〒520-2144 大津市大萱3丁目6-35

TEL : 077-547-2530

Mail : jinjibu@rokusho.net