

株式会社 六匠 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標 1：年次有給休暇を取得しやすい環境を整える。

<対策>

- 令和元年 9月～ 有給休暇の取得申請がしやすい勤怠管理システムの導入準備
- 令和元年 12月～ 管理者への研修実施（計画的な取得促進に向けて）
- 令和2年 4月～ 職員への研修実施（計画的な取得達成について）

目標 2：時間外労働を短縮し、調和のとれた働き方の実現をめざす。

<対策>

- 令和元年 9月～ 時間外労働の実態把握調査
- 令和2年 1月～ 事業所毎の適性配置や業務内容、業務分担、シフト等の改善
- 令和2年 4月～ ノー残業デーの設置にむけての計画作成
- 令和2年 10月～ ノー残業デー制度開始

目標 3：地域の子どもたちの居場所提供を安定的におこなう。

<対策>

- 令和元年 9月～ フリースペース事業の継続実施
- 令和2年 4月～ 社内での地域貢献活動に対する職員への研修実施
- 令和2年 6月～ 地域貢献活動に参画する職員の増員